

Mieux informée

Plus forte



Rapport d'activité

<https://fncidff.info/>
Le réflexe égalité.



Fédération Régionale
CIDFF BFC

FR-CIDFF

Fédération régionale des centres
d'information sur les droits
des femmes et des familles

Bourgogne – Franche-Comté



Rapport Moral de la Présidente

FR-CIDFF

Fédération régionale des centres
d'information sur les droits
des femmes et des familles

Bourgogne – Franche-Comté

En 2022, les CIDFF ont fêté leur 50 ans d'existence. Afin de célébrer cet anniversaire dignement, mais également de faire le point sur l'avancée des droits des femmes ainsi que sur les combats qui restent à mener, la Fédération Nationale a organisé un festival féministe à Paris (à la Cité Fertile de Pantin) « 50h pour les droits des femmes », les bénévoles et salarié.e.s des CIDFF de Bourgogne Franche-Comté ont largement participé aux conférences, projections et tables rondes organisées. 50 ans d'existence pour améliorer la condition des femmes en France : dans cette quête, les Fédérations Régionales des CIDFF sont de plus en plus attendues. C'est pourquoi 2022 fut l'année du développement pour notre Fédération. L'équipe salariée s'est enrichie, passant d'une salariée à temps partiel à 3 salarié.e.s : Florian MARTINEZ qui a assuré le remplacement de Julie HAMDAN en congé parental, et développe les projets, depuis l'automne Aurélie LIUZZO travailleuse sociale-animatrice sur le van et Dorinne HUA, apprentie en communication.

Dans ses missions phares, la Fédération Régionale, avec l'arrivée de Florian, a continué d'assurer la coordination et l'essor des CIDFF départementaux, de soutenir la formation continue des professionnel.le.s et bénévoles et de développer des projets d'envergure régionale. Depuis octobre 2022, Aurélie, dans notre van itinérant Nina et Simon.e.s, a commencé à sillonner les routes, petites villes et villages pour aller vers les populations isolées du Jura et échanger autour de questions liées à la sexualité, la santé, la vie de couple, les violences, l'égalité Femme/Homme, les droits et l'insertion. Un beau projet d'aller-vers dont nous sommes très fiers et qui aura vocation à s'essaimer sur tout le territoire. À ce titre nous avons été lauréat de l'appel à manifestation d'intérêt en faveur de l'égalité entre les Femmes et les Hommes en milieu rural. La Fédération Régionale a développé en 2022 avec le concours de la FR PACA la campagne de communication "Violence je te quitte" 2. Pour les femmes étrangères victimes, la Fédération Régionale à l'initiative et avec le concours de la DRDFE a mis à jour son guide des droits des femmes migrantes, traduit en 7 langues, outil indispensable de nombreuses associations sur le territoire. La Fédération Régionale s'est emparée pleinement de la dimension "communication" grâce à Dorinne, notre apprentie. Elle réalise les rapports d'activités des 8 départements et de la FR pour 2022, les supports de communication pour nos réseaux sociaux et apporte son soutien ponctuel sur des actions de communication dans les départements

qui en ont besoin. Dans une association défendant le droit des femmes et l'autonomie financière, les salarié.e.s ne sont pas les mieux loties. La Fédération Régionale a entamé un travail pour harmoniser les conditions d'emplois, même si les situations financières difficiles de nombreuses structures et le recours systématique aux appels à projets rendent cet exercice complexe.

L'année 2022 a vu des événements positifs+ et d'autres bien plus inquiétants* pour la condition des femmes dans le monde :

- + l'écrivaine et militante féministe Annie ERNAUX a reçu le prix Nobel de littérature (17ème femme depuis 1901)
- + la parole se libère concernant les violences envers les femmes commises par des hommes publics
- + le projet d'inscription du droit à l'Interruption Volontaire de Grossesse (IVG). Le sénat a changé le mot droit -qui impose des obligations à l'Etat- par le mot liberté.

* 146 féminicides en 2022

* le droit à l'avortement est réprimé dans certains états des Etats-Unis depuis l'annulation par la Cour Suprême de l'arrêt qui depuis 1973 protégeait les femmes au niveau Fédéral (par exemple au Texas, l'avortement n'est plus autorisé même en cas d'inceste ou de viol), la pilule abortive est aussi interdite dans certains Etats

* les Afghanes se sont vues interdire l'accès à l'école, aux parcs, aux salles de sport, les étudiantes ont été chassées des universités et les emplois en contact avec le public leur sont fermés.

* en Iran, une révolte est née après l'assassinat par la police d'une jeune femme pour un voile mal porté, mais le mouvement s'essouffle en l'absence du soutien des générations précédentes effrayées par les répressions. Notre combat pour les droits des femmes continue, et je reprendrai une citation de Michelle PERROT, historienne, "On ne naît pas féministe, on le devient".

Nous tenons à remercier chaleureusement nos principaux partenaires et financeurs qui nous permettent de poursuivre nos missions, déployer des actions innovantes pour parvenir à l'égalité réelle et rémunérer nos salarié.e.s : notamment le Conseil Régional de Bourgogne Franche-Comté qui nous verse depuis des années une subvention de fonctionnement et la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité femmes/hommes qui nous a permis de pérenniser et augmenter le temps de travail sur la coordination.

Maryvonne **FAILLENET-ELVEZI**

Présidente de la FRCIDFF-BFC.

SOMMAIRE

	CHIFFRES clés de l'année	04
	ACCÈS aux droits	05
	FEMMES victimes de violences	08
	PRÉVENTION égalité femmes-hommes	10
	FORMATION des professionnel.le.s	11
	EMPLOI	12
	PROJET Nina et Simon.e.s 39	13
	ACTIONS 2022	14

La Fédération Régionale des CIDFF Bourgogne-Franche-Comté

En 2022, l'équipe de la fédération régionale est composée de : 15 administratrices et un administrateur.

Le bureau :

Présidente : Maryvonne FAILLENET-ELVEZI
Vice-présidente : Jacqueline BONGARD
Vice-présidente : Nicole CHARLES
Secrétaire : Jocelyne MICHELOT
Trésorière : Anne PEIFFER

L'équipe salariée :



Florian MARTINEZ
Chargé de projets
Coordinateur régional
06.23.90.98.31
frcidff.bfc@gmail.com



Julie HAMDAN
Coordinatrice régionale
en congé parental.
06.28.83.95.50
jhamdan.frcidff.bfc@gmail.com



Dorinne HUA
Apprentie
chargée de communication
06.18.94.57.28
dhua.frcidff.bfc@gmail.com



Aurélie LIUZZO
Animatrice sociale du projet
Nina et Simon.es 39
06.20.57.04.88
aliuzzo.frcidff.bfc@gmail.com



CHIFFRES clés de l'année

12 923

Entretiens individuels
soit 26% de hausse par rapport à 2021



92 permanences physiques sur 8 départements

12 permanences dématérialisées en Haute Saône

7 294

personnes reçues dont 70% de personnes seul.e.s

72 villes et villages couverts dans toute la région Bourgogne Franche-Comté

Près de 80% de femmes

44 salariés : 40 salariés dans les départements et 4 en région



13 386

jeunes sensibilisés et 793 sessions organisées

289 entretiens emploi sur les deux départements disposant d'un service emploi

9 925

 entretiens juridiques

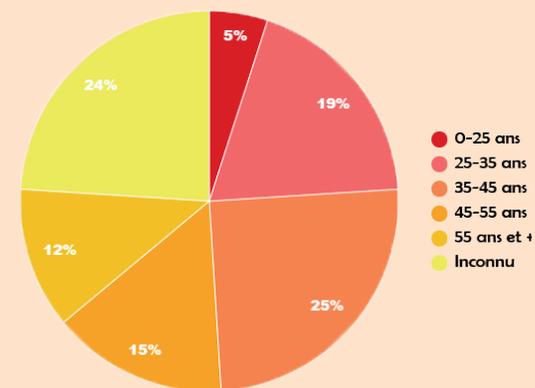
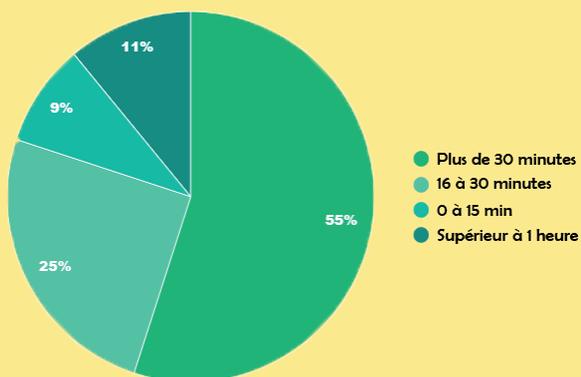
48 sessions de formation / sensibilisation des professionnel.le.s

1 258

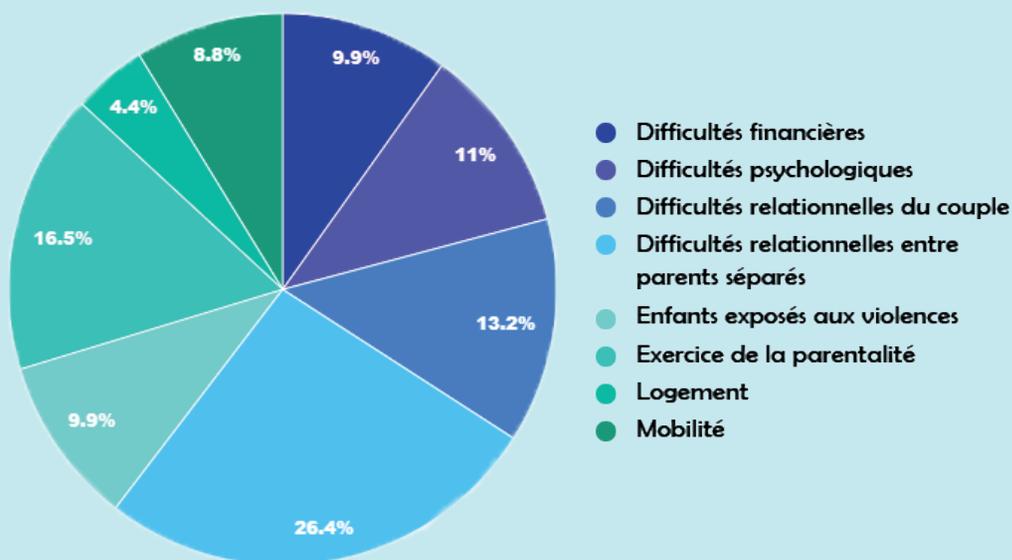
 femmes victimes de violences accompagnées spécifiquement

GRAPHIQUES

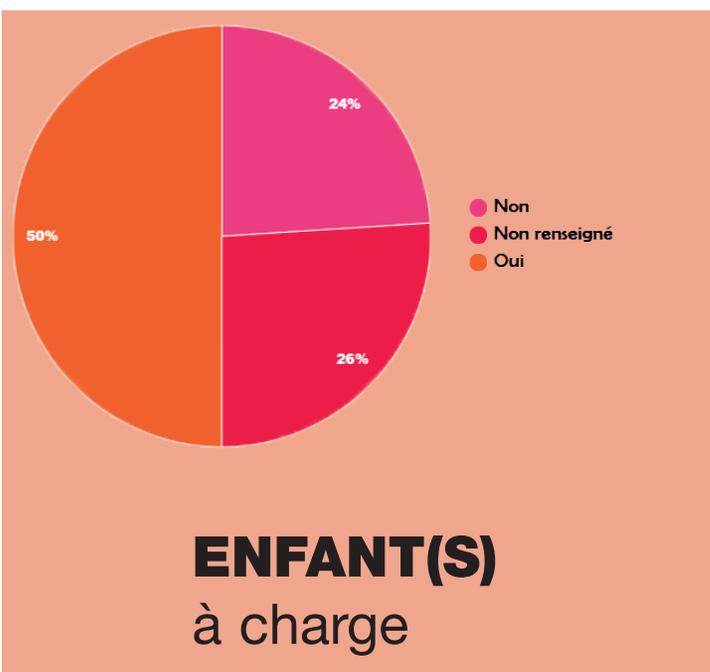
TEMPS d'entretien



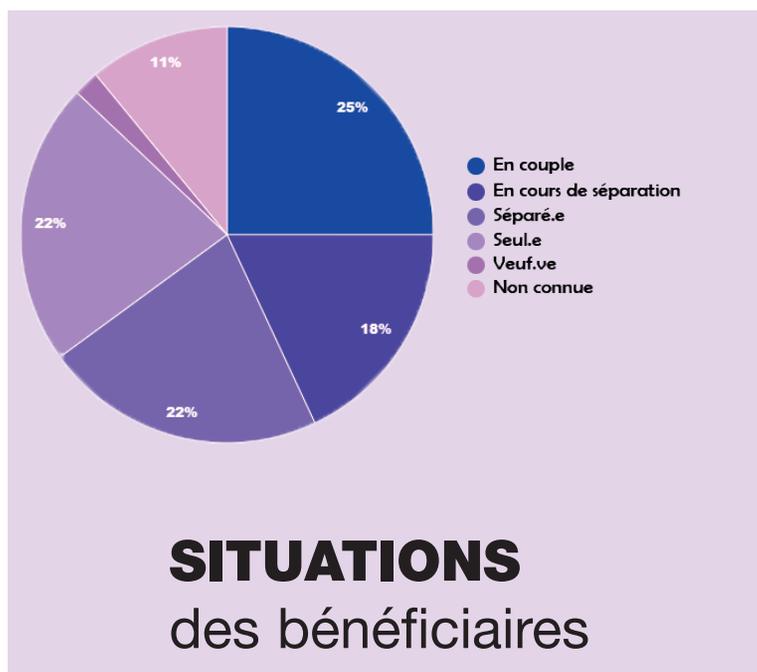
RÉPARTITION par tranches d'âges



PROBLÉMATIQUES les plus fréquemment rencontrées (91% des personnes reçues) :



ENFANT(S) à charge



SITUATIONS des bénéficiaires

Les 92 permanences physiques et 11 numériques de Bourgogne Franche-Comté :



Doubs

- Pontarlier
- Metabief
- Morteau
- Premiers-Sapins-Nods
- Maïche
- Baume-les-Dames
- CHRS le roseau
- L'isle-sur-le-Doubs
- Valentigney
- Montbéliard
- Bethoncourt
- Exincourt
- Audincourt
- Ornans
- Solidarité Femmes
- Besançon (siège)
- Sochaux
- Quingey
- Amancey
- Héricourt
- Sancey

● Permanences numériques

● Permanences physiques

Haute-Saône

- Gray
- Saint-Loup-sur-Semouse
- Luxeuil-les-Bains
- Lure
- Vesoul (siège)
- Corbenay
- Saint-Loup-sur-Semouse
- Saulx
- Quers
- Bouhans-et-Feurg
- Jussey
- Lavoncourt
- Rioz
- Fretigney-et-Valoreille
- Mélissey
- Haut-du-Term-Château-Lambert
- Champagny

Nièvre

- Clamecy
- Cosne-Cours-sur-Loire
- La-Charité-sur-Loire
- Nevers (siège)

Jura

- Dole
- Arbois
- Poligny
- Champagnole
- Morez
- St-Claude
- Salins-les-Bains
- Lons-le-Saunier (siège)

Yonne

- Tonerre
- Toucy
- Avallon
- Migennes
- Joigny
- Sens
- Auxerre (siège)

Territoire de Belfort

- Offemont
- Beaucourt
- Valdoie
- Grandvillard
- Delle
- Belfort (siège)

Côte d'or

- Seurre
- Châtillon-sur-Seine
- Saint-Jean-de-Losne
- Semur-en-Auxois
- Quetigny
- Longevic
- Genlis
- Marsanay-la-Côte
- Mirebeau-sur-Bèze
- Is-sur-Tille
- Chenôve
- Talant
- Dijon (siège)

Saône-et-Loire

- Autun
- Le Creusot
- Montceau-les-Mines
- Sennecey-le-Grand
- Mâcon
- Bourbon-Lancy
- Saint-Martin-en-Bresse
- Verdun-sur-le-Doubs
- Chalon-sur-Saône (siège)



FEMMES

victimes de violences

Un accompagnement spécialisé pour les femmes victimes de violences

Dans le cadre de la lutte contre les violences faites aux femmes, les CIDFF de la région ont reçu et accompagné spécifiquement

1 258 femmes,

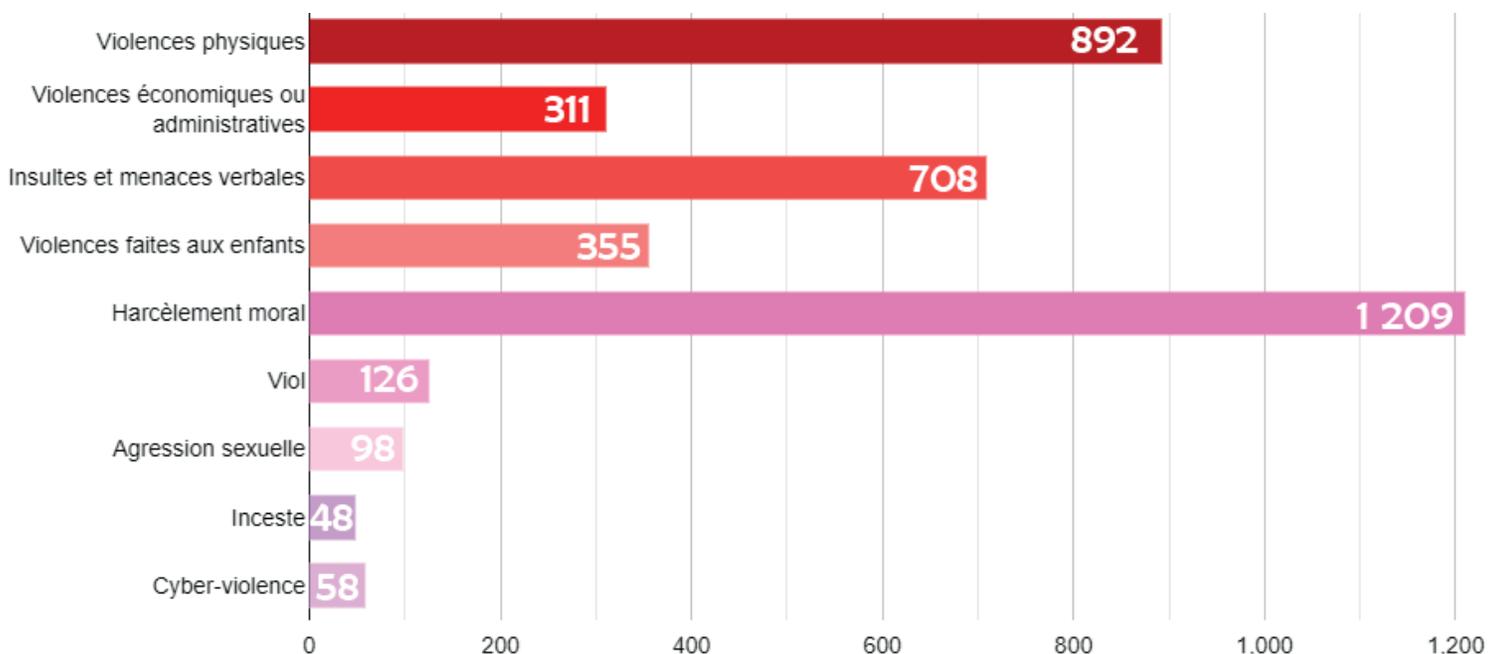
durant

2 112 entretiens,



grâce à de nombreux dispositifs, visant une prise en charge adaptée, individuelle et globale des situations.

Types de violences subies :



★: Ces statistiques excluent le département de Côte D'Or qui, en vertu d'un accord partenarial avec Solidarités femmes, n'accompagne pas les femmes victimes de violences.



FEMMES

victimes de violences

Les femmes reçues en entretiens subissent des violences multiples (3 types de violences par victime en moyenne). La quasi-totalité des victimes reçues subissent des violences psychologiques, caractéristique principale de la stratégie des auteurs qui vise à dénigrer et à rabaisser leurs victimes pour mieux asseoir leurs emprise. Les violences physiques et dans une moindre mesure sexuelles sont également très présentes.



Focus sur le continuum des violences faites aux femmes.

Les femmes sont victimes de violences parce qu'elles sont femmes. Ces violences sont multiples : violences conjugales, prostitutions, viols, harcèlement sexuel, lesbophobie, mariages forcés, harcèlement au travail, etc. Elles s'inscrivent dans un continuum de violences faites aux femmes qui trouve sa source dans la domination masculine.

En 2021, **113 femmes** sont mortes, tuées par leur conjoint ou leur ex-conjoint.

En moyenne **213 000 femmes** sont victimes de violences conjugales cette année.

1 femme sur **6** est entrée dans la sexualité par un rapport **non consenti**.

La violence des hommes, au delà de ces chiffres particulièrement marquants, se fait souvent plus ordinaire dans nos vies quotidiennes : monopolisation de la parole et de l'espace, regards insistants, blagues sexistes, etc.

Cette violence est la conséquence d'un système social qui repose sur un rapport de pouvoir entre groupes de sexe où les hommes dominent les femmes. Ce rapport de pouvoir s'inscrit dans un ensemble de comportements, de savoir-être que l'on apprend, intériorise, dès le plus jeune âge en fonction du sexe qui nous caractérise.

Pour reprendre les mots de Françoise Héritier :

« La violence n'est pas innée chez l'homme. Elle s'acquiert par l'éducation et la pratique sociale ».



PREVENTION

Égalité femmes-hommes

Les interventions auprès des publics scolaires

sur l'éducation à l'égalité filles-garçons et la sensibilisation à la lutte contre les stéréotypes.



13 386 jeunes sensibilisé.e.s en Bourgogne Franche-Comté et **793** sessions organisées sur toute la région en 2022.



Les CIDFF sont agréés par l'Éducation Nationale en qualité d'association éducative complémentaire de l'enseignement public.

Les interventions ont pour objectifs de :

- sensibiliser les jeunes aux enjeux de l'égalité fille-garçon sur les plans personnel, familial, professionnel et politique
- lutter contre les comportements sexistes et la manifestation des comportements violents à l'encontre des femmes
- encourager les jeunes dans leur positionnement et engagement citoyen
- prendre conscience, à travers divers jeux, supports, de l'existence de stéréotypes de genre et de leurs conséquences directes ou indirectes

En 2022,

793 interventions ont eu lieu

et

13 386 jeunes ont été sensibilisés.



À l'occasion de la Journée Internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, le 25 novembre 2022, la Fédération Régionale des CIDFF de BFC a adapté la campagne #VIOLENCEJETEQUITTE 2 pour sensibiliser au phénomène des violences au sein du couple et pour l'accès aux droits des jeunes victimes. Cette campagne explicite les différents types de violence au sein du couple et prend forme à travers une série de 10 mini BD constituées d'illustrations inédites de l'auteure-dessinatrice Lili Sohn.

Merci à la fédération régionale des CIDFF de la région PACA, à l'origine de cette campagne.





FORMATION des professionnel.le.s

Les formations auprès des professionnel.les

 **48** sessions de formations et de sensibilisation des professionnel.le.s dans la région Bourgogne Franche-Comté en 2022.

 **23** formations organisées par les 3 départements ayant obtenu le label de qualité Qualiopi.

Projet de labellisation de la fédération régionale des CIDFF de BFC en 2024 :

La Fédération Régionale a entamé la réflexion d'une labellisation Qualiopi de l'organisme de formation régional dès 2021, afin de travailler avec les départements n'ayant pas la certification Qualiopi. Le lancement officiel de la démarche s'est fait en février 2023, au retour de congé parental de la coordinatrice Julie HAMDAN, pour une certification prévue dans le courant de l'année 2024.

23 formations proposées

Les formations portaient sur les thématiques suivantes :

- ◆ Repérage des violences au sein du couple
- ◆ Droit des étrangers
- ◆ Filiation de l'autorité parentale
- ◆ Rupture au sein du couple



2 Formations au niveau régional :

◆ 1 formation « ressources humaines » à destination des directrices/coordinatrices animée par la Fédération Régionale sur la responsabilité employeur dans les Très Petites Associations.

◆ 1 formation de formatrices portée par la FNCIDFF et « décentralisée » sur la région.





EMPLOI

Inégalités salariales, difficile conciliation des temps de vie, plafond de verre, les femmes subissent de nombreuses discriminations sur le marché de l'emploi.

C'est pour répondre à ces multiples freins et parce que l'autonomie professionnelle et économique est au cœur de l'indépendance des femmes que les CIDFF ont développé des services emplois.



À temps de travail identique, le salaire moyen des femmes est inférieur de **15%** à celui des hommes.

30% des femmes travaillent à temps partiel contre 7,7% des hommes.

En 2021, le revenu salarial moyen des femmes est inférieur de **24 %** à celui des hommes dans le secteur privé.

En Bourgogne Franche-Comté, le CIDFF 70 et le CIDFF 90 accompagnent les femmes dans la réalisation de leur projet professionnel.

En 2022, **289** femmes ont été accompagnées dans ces deux départements.

Dans le cadre de la stratégie de développement des services emploi des CIDFF entamée par le réseau, un troisième département, le Jura, a lancé son service emploi en 2023.

A horizon 2027, tous les CIDFF de la région devraient bénéficier de services emploi.



LE PROJET

Nina et Simon.e.s 39

L'année 2022 a été l'occasion pour la FR CIDFF de débiter un projet d'innovation sociale avec le lancement du van itinérant "Nina et Simon.e.s" dans le Jura.

NINA
& info · écoute · conseil
SIMON.E.S

Ce dispositif d'aller-vers offre un accueil inconditionnel sans rendez-vous, anonyme et gratuit à travers la mise en place de permanences mobiles. Cet accueil "sans tabou" permet d'aborder des questions autour de la sexualité, du couple, de la santé, de l'emploi.



Aurélie Liuzzo a pu être embauchée en septembre 2022 grâce au soutien financier de la Préfecture de Région et de la Préfecture du Jura à travers les crédits respectifs de la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité et du Fonds National d'Aménagement du Territoire.

La FR CIDFF a également été lauréate de l'Appel à Manifestation d'Intérêt ruralité 2022 porté conjointement par le Ministère de la Transition Ecologique et de la Cohésion des Territoires et le Ministère de l'Égalité entre les Femmes et les Hommes, de la Diversité et de l'Égalité des Chances.

En 2022, un important travail de visibilité et de présentation du projet a été mené avec la multiplication de rencontres partenariales et de sollicitations des élus (notamment communaux).

7 permanences ont été tenues en 2022 dont la première à Longwy-sur-le-Doubs, village de 500 habitants pendant la foire de Printemps, carrefour des ruralités, où se côtoient des milliers de personnes.



Le 21 avril 2023, **Isabelle Rome**, Ministre déléguée auprès de la Première ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances est venue inaugurer le VAN et rencontrer l'équipe de la fédération régionale des CIDFF BFC.



@ninaetsimon.e.s39



ACTIONS 2022

Communication et graphisme :



En 2022, la Fédération Régionale a embauché une apprentie, Dorinne HUA, afin de réaliser des supports de communication et d'animer les réseaux sociaux de la Fédération Régionale et du projet Nina et Simon.es.



Dorinne HUA contribue à l'harmonisation de la communication des CIDFF en réalisant des visuels à la demande des CIDFF. Elle a repris la création des 9 rapports d'activités des CIDFF départementaux et de la Fédération régionale auparavant réalisés par une prestataire.

Animation du réseau et lien avec la fédération nationale :

En 2022, le poste de coordinateur/coordinatrice de la Fédération Régionale a pu passer à temps plein grâce au soutien financier de la DRDFE.

Cette coordination est portée pour partie par Julie Hamdan, en temps partiel, et par Florian Martinez.

En 2022, Julie étant en congé parental, Margaux MIRA-DELEFORTRIE puis Florian MARTINEZ ont assuré l'intégralité de cette mission.

Coordination avec les départements :

● 3 Conseils d'Administration ont été organisés ●



Développement des projets régionaux



Participation et lien avec la FNCIDFF



Renouvellement des élues



Pilotage de l'association

● 3 réunions des directrices ●



Développement des projets régionaux



Élaboration d'une stratégie de plaidoyer communal.



Échanges de pratiques/ mutualisation d'outils notamment autour des ressources humaines



Besoins de formations pour les équipes

Les actions

- La participation aux 50 ans de la FNCIDFF et la prise en charge des frais pour les salarié.e.s et bénévoles des 8 CIDFF du réseau.
- La coordination de la campagne micro-dons en partenariat avec la fondation Orange et au bénéfice des CIDFF (qui sera renouvelée en 2023).
- L'organisation de deux formations régionales.
- L'actualisation et l'enrichissement du guide des droits des femmes migrantes et l'adaptation de la campagne «Violence je te quitte 2».
- Le lancement du projet Nina et Simon.e.s.
- La réalisation de documents de communication : livret de formation pour les départements, flyers Nina et Simon.e.s , campagne réseaux sociaux, etc.

Coordination avec l'échelon national

● Participation à 4 conseils nationaux de liaison ●



Développement des services emploi



Plaidoyer sur la prime SEGUR pour les salarié.e.s



Structuration des fédérations régionales

● Groupe de travail ad hoc « ressources humaines » à la FNCIDFF. ●



Construction d'un nouveau référentiel sur les conditions de travail



Spécificités du management féministe



Le binôme direction/présidence



**PRÉFET
 DU JURA**
 Liberté
 Égalité
 Fraternité

**MINISTÈRE
 DE LA TRANSITION
 ÉCOLOGIQUE
 ET DE LA COHÉSION
 DES TERRITOIRES**
 Liberté
 Égalité
 Fraternité

**MINISTÈRE
 CHARGÉ DE L'ÉGALITÉ
 ENTRE LES FEMMES
 ET LES HOMMES,
 DE LA DIVERSITÉ ET DE
 L'ÉGALITÉ DES CHANCES**
 Liberté
 Égalité
 Fraternité

**NINA
 & info-écoute-conseil
 SIMONE S**

**RÉGION
 BOURGOGNE
 FRANCHE
 COMTE**

**PRÉFET
 DE LA RÉGION
 BOURGOGNE-
 FRANCHE-COMTÉ**
 Liberté
 Égalité
 Fraternité

FR-CIDFF
 Fédération régionale des centres
 d'information sur les droits
 des femmes et des familles
 Bourgogne – Franche-Comté

Le réseau national des CIDFF comprend 98 CIDFF et 2300 permanences qui informent, orientent et accompagnent le public, **en priorité les femmes**, dans les domaines de l'**accès aux droits** ; de la **lutte contre les violences sexistes** ; du soutien à la **parentalité** ; de l'**emploi** ; de la **formation professionnelle** et de la **création d'entreprise** ; de la **sexualité** et de la **santé**.

