

Rapport d'activité 2024



MIEUX INFORMÉ·ES
...plus fort·es



FR-CiDFF

Fédération régionale des centres
d'information sur les droits
des femmes et des familles

Bourgogne - Franche-Comté



Rapport moral de l'année 2024

L'année 2024 s'achève, laissant derrière elle un mélange d'espoirs et de menaces qui rappellent l'ampleur du chemin qu'il reste à parcourir pour que les droits des femmes, ici et ailleurs, soient enfin respectés.

De l'espoir, mais à quel prix.

En France, des voix courageuses comme celles de Judith Godrèche ou de Gisèle Pélicot ont brisé le silence, révélant cette année encore les réalités insoutenables des violences sexistes et sexuelles dans notre pays. Ces prises de parole ne sont pas seulement des témoignages : elles incarnent un combat vital pour que la honte change de camp, pour que justice soit faite, pour que les choses changent.

A l'international, des victoires historiques nous inspirent : Claudia Sheinbaum devient la première femme Présidente du Mexique et la "vague verte" en Amérique latine continue de porter haut et fort le droit à l'avortement, malgré des contextes hostiles.

Des victoires qu'il faut défendre.

En France, l'inscription du droit à l'IVG dans la Constitution marque une avancée majeure, et les premiers Jeux olympiques paritaires de l'histoire sont une lueur d'espoir. En Espagne, l'écart salarial a été réduit de dix points en dix ans, prouvant que des politiques volontaristes peuvent porter leurs fruits.

Mais l'inquiétude domine.

Comment ne pas s'alarmer face à la répression implacable des Iraniennes, au recul des droits des femmes en Pologne, ou encore aux États-Unis. Les femmes afghanes, effacées de l'espace public, nous rappellent que la solidarité internationale est une urgence.

Dans ce contexte troublé, notre fédération régionale et les 8 CIDFF de Bourgogne-Franche-Comté n'ont pas failli. Plus que jamais, notre réseau a porté haut nos missions : informer, accompagner, sensibiliser, éduquer.

Nos actions, une réponse à l'urgence.

- Plus de 12 000 entretiens juridiques ont été menés en 2024 dans les 134 permanences en Bourgogne-Franche-Comté, offrant un accès crucial aux droits pour les femmes de la région. Des projets inspirants ont été menés partout sur le territoire
- Le van itinérant «Nina et Simone» a permis d'aller à la rencontre de 1129 femmes et hommes les plus isolé.es dans nos 8 départements. Ce dispositif continuera à se déployer avec encore plus d'ambition en 2025.

Les défis à relever pour 2025.

En 2025, il nous faudra consolider nos ressources pour faire face à la demande croissante et à des besoins de plus en plus pressants. Intensifier nos actions de sensibilisation et renforcer notre plaidoyer contre les violences et discriminations de genre. Étendre nos dispositifs, notamment en généralisant le service emploi à tous les CIDFF de la région d'ici 2027.

Cependant, nous ne pouvons ignorer la situation financière préoccupante de notre réseau. Les primes "Séguir" d'un coût mensuel moyen pour les employeurs de 447 € par mois et par salarié.es (soit 5364 € par salarié.es et par an) n'ont à ce jour pas été financées, alors que ces primes ont été rendues obligatoires par arrêté ministériel à compter du 7 août 2024.

Par ailleurs l'augmentation des charges de fonctionnement menace la pérennité de nos actions. Cette conjoncture nous inquiète profondément.

Pourtant, nous devons compter sur l'engagement indéfectible de nos salarié.es, bénévoles en premier lieu mais aussi de nos partenaires que nous remercions.

Nous adressons un remerciement particulier au Conseil Régional de Bourgogne-Franche-Comté et à la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité pour leur soutien essentiel au fonctionnement de notre structure et du réseau des CIDFF en Bourgogne-Franche-Comté en 2024.

Maryvonne FAILLENET ELVEZI
Présidente de la FR CIDFF BFC

SOMMAIRE

4



Chiffres clés de l'année 2024

... p.5



Accès aux droits

...p.6



Carte des permanences

...p.7



Les permanences information juridiques en chiffres

...p.8



Femmes victimes de violences

...p.10



Prévention égalité femmes-hommes

...p.13



Formation professionnel·les

...p.14



Emploi

...p.15



Nina & Siomon·e-s

...p.16



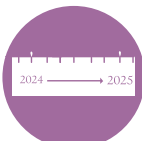
L'activité du pôle com. de la FR CIDFF BFC en 2024, au service des 8 CIDFF de BFC

...p.18



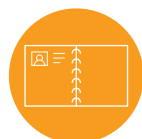
L'activité du pôle projet corrdination 2024

...p.19



La frise des évènement en 2024

...p.20



Projet 2025

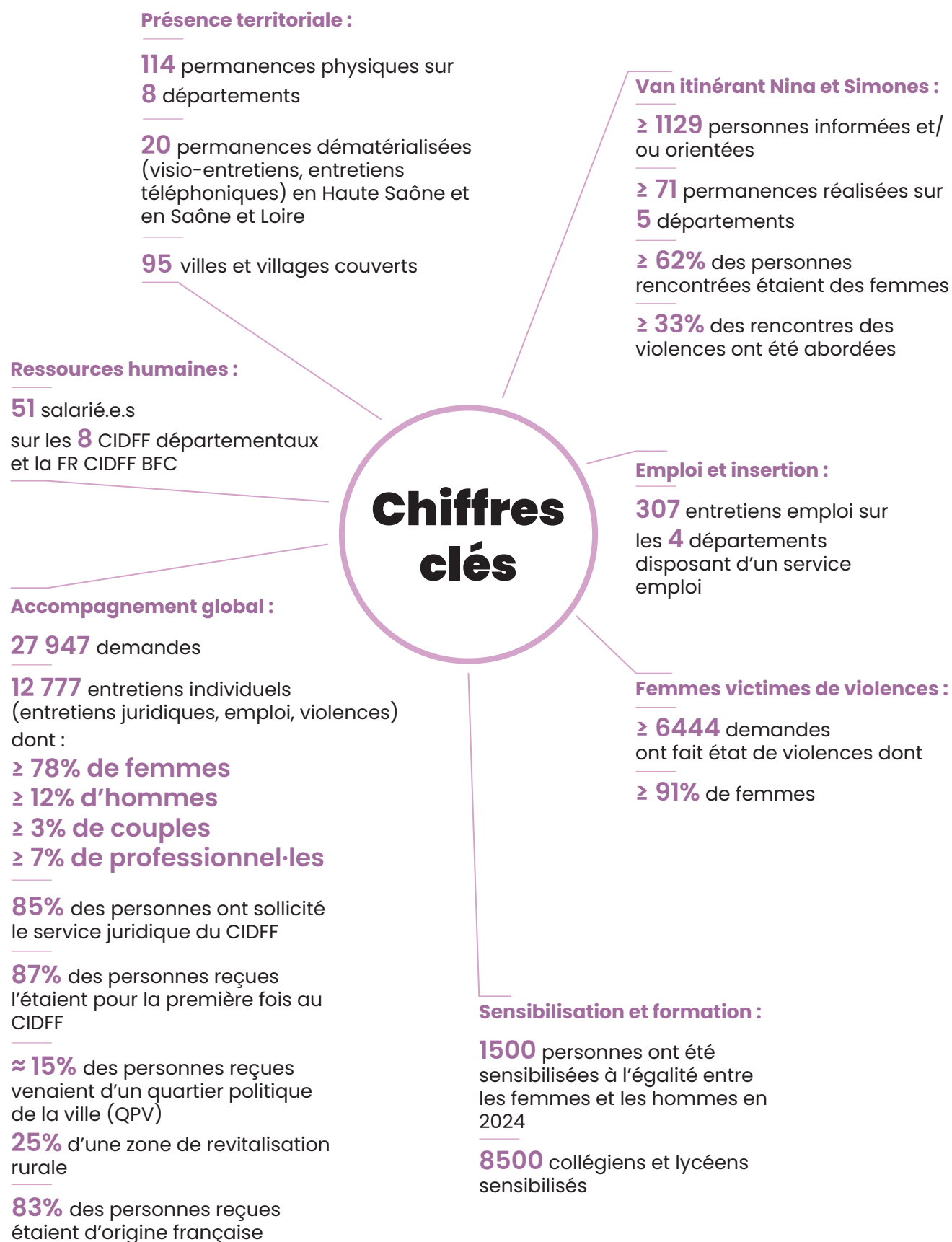
...p.22



L'équipe en 2024

...p.23

Chiffres clés de l'année 2024 sur la Bourgogne-Franche-Comté





Accès aux droits

Garantir l'accès aux droits est une mission essentielle des CIDFF, permettant aux personnes, et en particulier aux femmes, de mieux comprendre et faire valoir leurs droits.

Des permanences accessibles sur tout le territoire :

- **12 777** entretiens juridiques réalisés dans **114** permanences physiques et **20** permanences numériques ou téléphoniques.
- Près de **80%** des bénéficiaires sont des femmes, soulignant la nécessité d'un accompagnement spécifique pour lutter contre les inégalités.
- Les CIDFF couvrent aussi bien les milieux urbains que ruraux, avec **15%** des personnes accueillies venant de Quartiers Politiques de la Ville (QPV) et **25%** de zones rurales.

6

Un accompagnement sur-mesure :

Les juristes des CIDFF proposent une **information gratuite, individualisée et adaptée** sur notamment :

- **le droit de la famille** (divorce, garde d'enfants, pensions alimentaires, violences conjugales)
- **le droit du travail** (contrats, discriminations, harcèlement, ruptures de contrat)
- **le droit des étrangers** (titre de séjour, regroupement familial, accès aux droits sociaux)

Au-delà de l'information, un suivi renforcé peut être proposé, avec une orientation vers des partenaires spécialisés.

Un impact concret :

- **40% des personnes reçues ont été réorienté-es** vers un autre service pour une prise en charge complémentaire, principalement vers des professionnel.les du droit, des tribunaux, des professionnel.les de l'action sociale ou la police/gendarmerie.

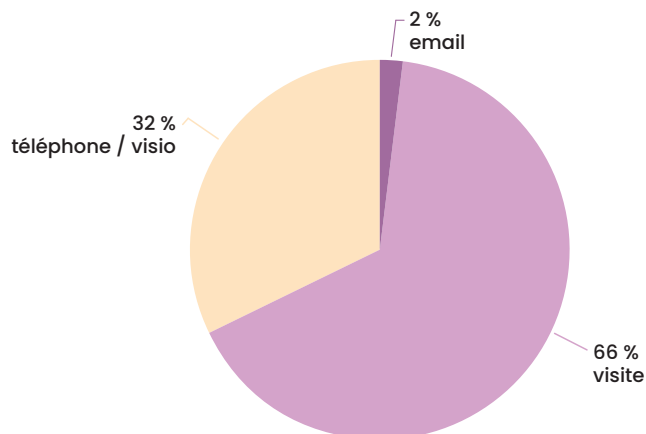
Carte des permanences



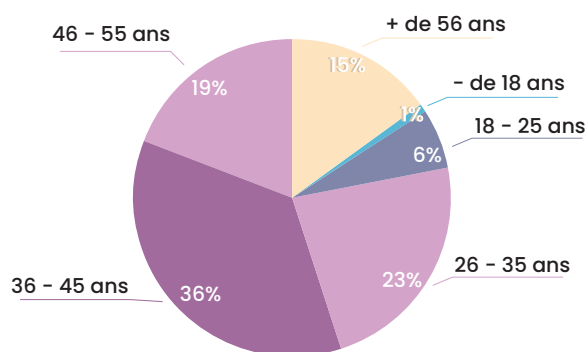


Les permanences information juridiques en chiffres

Information délivrée via :

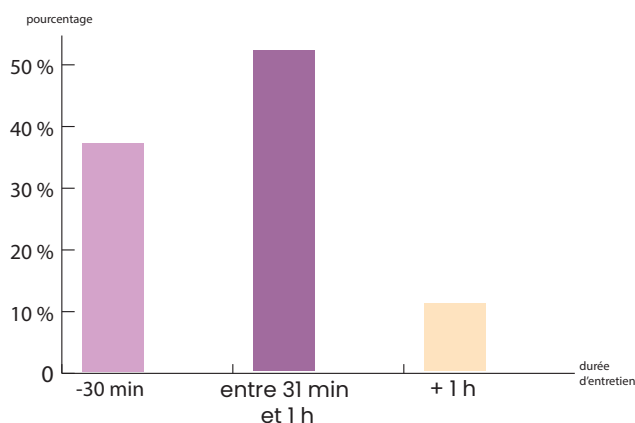


Répartition par tranches d'âges (sur 72% des dossiers) :

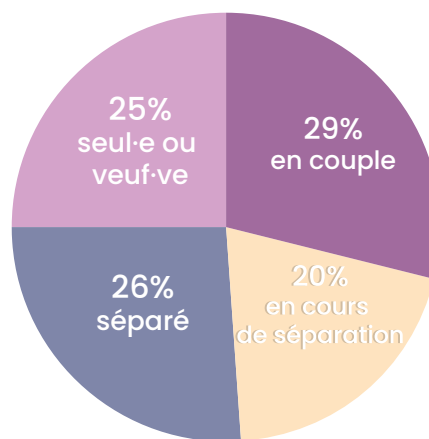


8

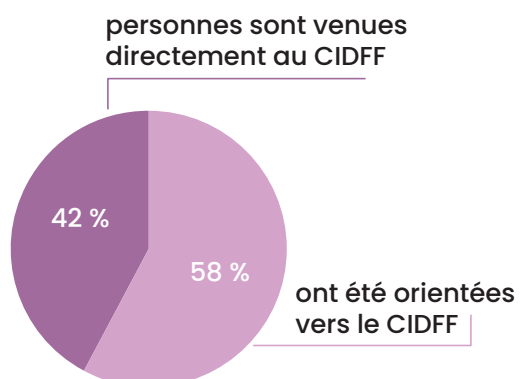
Durée de l'entretien :



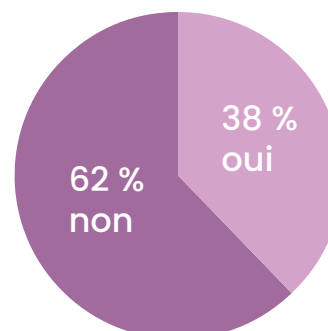
Situation (sur 89% des dossiers) :



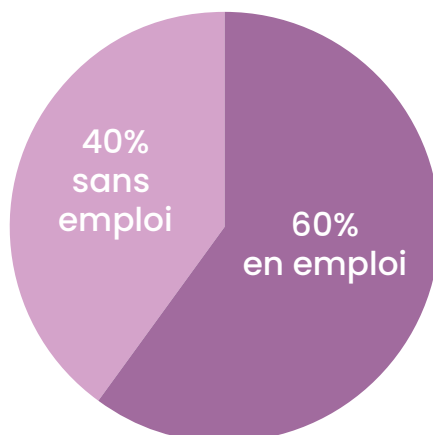
Orientation :



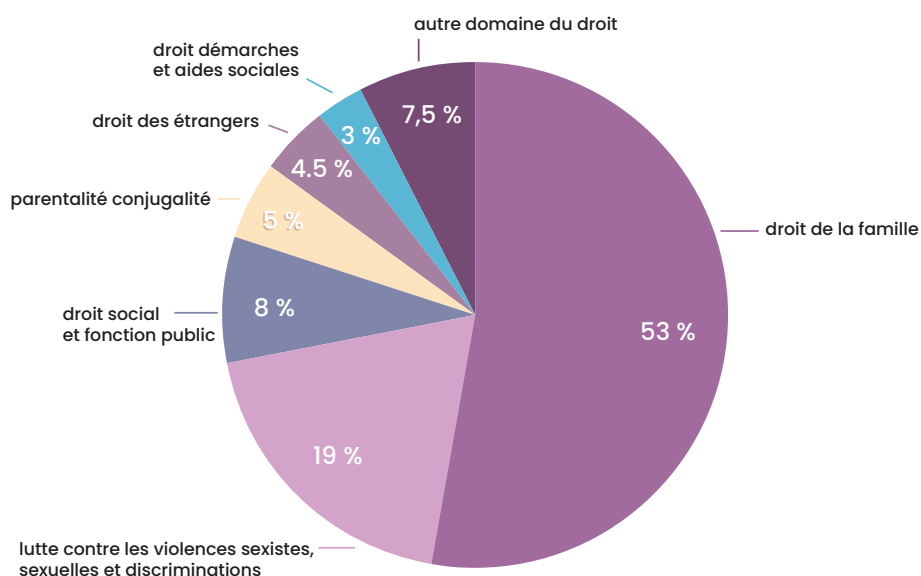
Personnes victimes de violences (sur 84% des dossiers) :



Activité professionnelle (sur 80% des dossiers) :

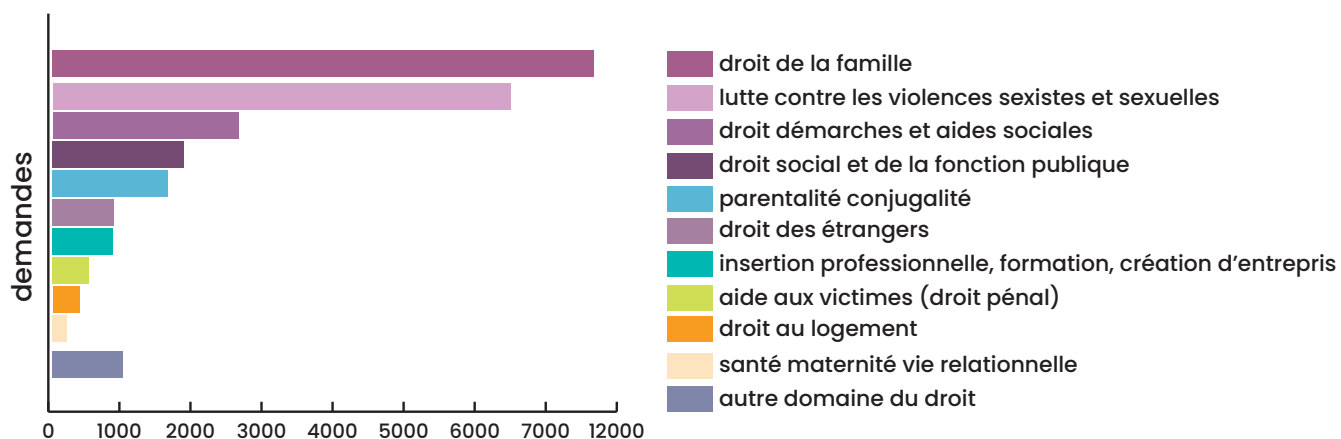


Thématique principale abordée :



9

Total des demandes par domaines :





Femmes victimes de violences

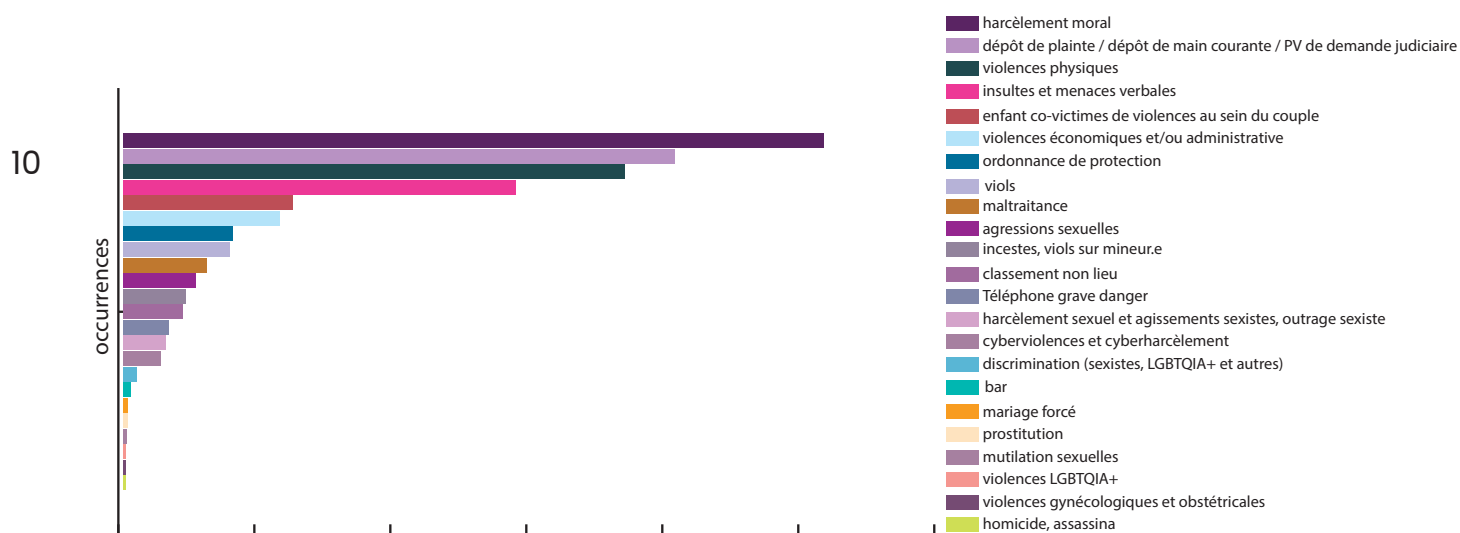
Un accompagnement spécialisé pour les femmes victimes de violences

Dans le cadre de la lutte contre les violences faites aux femmes, les CIDFF de la région ont reçu et accompagné spécifiquement :

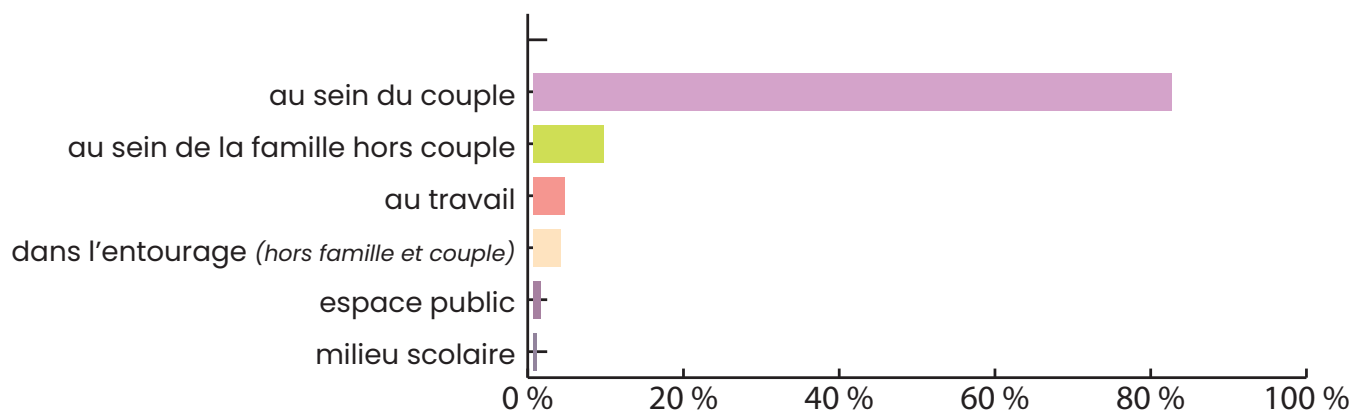
- **2234** femmes grâce à de nombreux dispositifs visant une prise en charge adaptée, individuelle et globale des situations

Types de violences subies sur un total de 4709

(les types de violences peuvent se cumuler et plusieurs violences peuvent être évoquées lors d'un seul entretien) :



Les violences ont lieu :



Les femmes reçues en entretien subissent des violences multiples (3 types de violences par victime en moyenne). La quasi-totalité des victimes reçues subissent du harcèlement moral et des insultes et menaces verbales, caractéristique principale de la stratégie des auteurs qui vise à dénigrer et à rabaisser leurs victimes pour mieux asseoir leur emprise. Les violences physiques et les violences sexuelles sont aussi très présentes.



Le continuum des violences faites aux femmes : une réalité systémique :

Les violences faites aux femmes s'inscrivent dans un continuum d'actes et de comportements violents, tous enracinés dans des rapports de pouvoir et les inégalités de genre persistantes. Ce concept, introduit par la sociologue britannique Liz Kelly, illustre comment des formes variées de violences –

des remarques sexistes aux féminicides, en passant par les violences conjugales, agressions sexuelles, harcèlement, mutilations génitales ou mariages forcés – partagent un même socle structurel : la domination patriarcale. Le continuum permet de comprendre que même les violences les plus « banalisées » alimentent les conditions rendant possibles les formes les plus extrêmes, comme les homicides. Les données récentes en France illustrent l'ampleur de ce phénomène.

En 2024, les signalements de violences conjugales ont augmenté de 11 % selon le ministère de l'Intérieur :

122

féminicides ont été recensés

244 301

femmes subissent des violences conjugales

1

1 femme sur 6 rapporte avoir débuté sa vie sexuelle par un rapport non consenti

Ces chiffres rappellent l'urgence de renforcer la prévention, l'accompagnement des victimes et la sensibilisation de la société. Les mobilisations féministes, la médiatisation des féminicides et des violences sexuelles dans des milieux autrefois hermétiques (artistique, sportif, etc.) montrent une prise de conscience grandissante. Pourtant, celle-ci reste fragmentée. Il est essentiel de mener un travail de fond pour déconstruire les stéréotypes sexistes et instaurer une culture d'égalité.

Agir en tenant compte du continuum des violences, c'est reconnaître que chaque initiative – qu'elle soit éducative, préventive ou de soutien – contribue à une lutte globale contre la tolérance sociale des violences sexistes et sexuelles. En intégrant cette approche systémique, nous posons les bases d'une société plus juste et respectueuse de l'intégrité des femmes.



Quelques dispositifs développés en Bourgogne-Franche-Comté

L'ouverture du centre AVIV en Côte d'Or

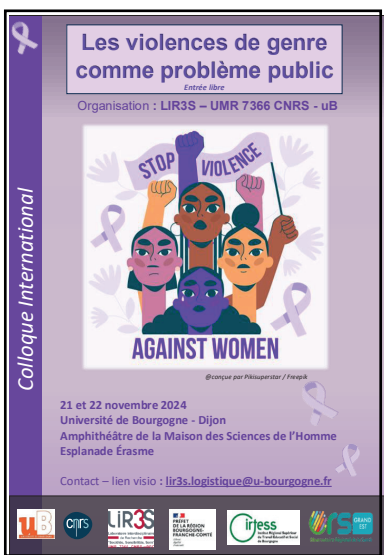
Le CIDFF 21 propose depuis le mois de juillet 2024 un service dédié à l'accompagnement des victimes de violences sexistes et sexuelles. Cet accompagnement se déroule via un binôme juriste/thérapeute pour assurer un suivi global, personnalisé et confidentiel des victimes de violences sexistes et sexuelles, tant juridique que thérapeutique. L'accompagnement est gratuit et confidentiel.

Le portage des téléphones Graves danger dans l'Yonne.

Le CIDFF89, département Pilote dès 2013 sur ce dispositif, poursuit son accompagnement en la matière, tout d'abord en signalant ou en réceptionnant les demandes d'attribution émises par les Parquets ou les partenaires et en collectant les informations nécessaires pour les fiches de renseignements parquet et forces de l'ordre.

Le CIDFF accompagne ensuite la personne lors de la remise du téléphone et la contacte à minima tous les mois pour faire le point sur la situation et évaluer la nécessité de maintenir le dispositif.

Le département de l'Yonne est doté de **27** TGD sur la juridiction de Sens et **25** TGD sur la juridiction d'Auxerre. **69** femmes ont bénéficié d'un TGD dans l'Yonne en 2023 (57 en 2022) : **47** sur la juridiction de Sens et **22** sur la juridiction d'Auxerre



La participation au Colloque "les violences de genre comme problème public" en novembre 2024.

L'objet de ce colloque était d'interroger les modalités de l'action publique en matière de violences de genre :

Comment se développent-elles et grâce à qui ?

Quelles actions pour combattre les violences de genre et qu'elle efficacité en France et ailleurs ?

Nous avons à cette occasion présenté les initiatives développées par les 8 CIDFF de BFC, en collaboration avec Emilie Adam Vezina de notre Fédération Nationale

Prévention égalité femmes-hommes



Les interventions auprès du public scolaire sur l'éducation à l'égalité filles-garçon et la sensibilisation à la lutte contre les stéréotypes

8500 jeunes ont été sensibilisés-es en 2024

Les CIDFF sont agréés par l'Education Nationale en qualité d'association éducative complémentaire de l'enseignement public

Les interventions ont pour objectif de :

- sensibiliser les jeunes aux enjeux de l'égalité fille-garçon sur les plans personnel, familial, professionnel et politique
- lutter contre les comportements sexistes et la manifestation des comportements violents à l'encontre des femmes
- encourager les jeunes dans leur positionnement et engagement citoyen
- prendre conscience, à travers divers jeux et supports, de l'existence de stéréotypes de genre et de leurs conséquences, directes ou indirectes

Des préventions qui se diversifient en 2024

Séances de prévention sur le consentement et les risques prostitutionnels - CIDFF du Doubs

Depuis 2024, 2 juristes du CIDFF du Doubs assurent des sensibilisations dans des collèges à partir de la 4e et dans les lycées du département du Doubs contre la prostitution des mineurs.

Cette sensibilisation de 2h a pour objectifs de prévenir les risques prostitutionnels et pré-prostitutionnels chez les mineur-es et de sensibiliser le jeune public à ces questions. Ce dispositif est développé dans le CIDFF du Jura également.

13



Les classes ambassadrices de l'égalité dans le Doubs

En septembre 2023, le CIDFF DU DOUBS a été lauréat des Grands Prix de la Fondation des Femmes pour son projet «Classes ambassadrices de l'égalité». Par la mise en place de classes ambassadrices de l'égalité filles-garçons dans les territoires ruraux, ce projet a vocation à faire travailler les plus jeunes sur les stéréotypes de genre en ruralité. Projet de suivi d'une classe du CE2 au CM2 pour en faire une classe ambassadrice de l'égalité pour

réfléchir ce que sont les stéréotypes de genre, l'égalité entre filles et garçon réfléchir avec eux sur une façon de travailler à leur niveau sur un projet d'égalité. Ce projet a reçu le grand prix de la fondation des femmes en 2023.

Sensibilisation à l'égalité femmes-hommes en milieu protégé :

Le CIDFF de la Nièvre a organisé en 2024, 17 sessions de sensibilisation pour 161 personnes atteintes de handicap. Les deux juristes du CIDFF ont été spécifiquement formées à ces questions par le CREAI.



Formation des professionnel·les

Un engagement en progression :

En 2024, des formations ont été organisées dans les 3 départements certifiés Qualiopi.

Des thématiques essentielles :

Les formations dispensées en 2024 ont couvert un large éventail de thématiques, répondant aux enjeux majeurs rencontrés par les professionnel·les :

- Repérage des violences au sein du couple
- Droit des étrangers (accès aux droits, démarches administratives)
- L'autorité parentale et ses implications juridiques
- Rupture au sein du couple (séparation, divorce, garde des enfants)
- Violences sexistes et sexuelles (prévention, accompagnement des victimes)
- Droit du travail (discriminations, harcèlement, droits des salarié·es)

14

Zoom sur la certification Qualiopi :

Depuis septembre 2024, la Fédération régionale CIDFF BFC a obtenu la certification Qualiopi pour son centre de formation, garantissant la qualité des sessions dispensées et permettant :

- Un développement des formations en 2025, avec davantage de sessions et une accessibilité accrue pour les professionnel·les.
- Un renforcement des financements possibles, facilitant la prise en charge des formations par les OPCO et les employeurs.
- Une montée en compétence des acteurs de terrain, leur permettant d'agir avec plus d'expertise auprès des publics accompagnés.

Besoin d'une formation sur mesure ?

Nous proposons des modules adaptés à vos besoins, en présentiel ou à distance.

Contactez Julie HAMDAN, référente formation, pour en savoir plus :

formation.frcidff.bfc@gmail.com





Malgré des décennies de luttes et de réformes, les inégalités salariales entre les femmes et les hommes restent une réalité préoccupante et un indicateur persistant des disparités de genre dans le monde professionnel. En France, en 2024, les femmes continuent de percevoir en moyenne un salaire inférieur de 15,4 % à celui des hommes, à temps de travail égal. Sur l'ensemble d'une carrière, cet écart atteint 28,5 %.

Ces inégalités s'expliquent par des facteurs structurels : une sur-représentation des femmes dans des secteurs moins rémunérés, un recours plus fréquent au temps partiel, des freins à leur progression professionnelle liés aux stéréotypes et à une répartition inéquitable des charges domestiques, ainsi que la persistance de discriminations directes.

En 2023, l'index d'égalité professionnelle a révélé que près d'une entreprise sur deux ne respectait pas encore ses obligations légales en matière de réduction des écarts salariaux. Par ailleurs, des mobilisations sociales, telles que les grèves féministes, ont souligné que symboliquement, les femmes « cessent d'être payées » à partir du 15 novembre en raison des inégalités salariales.

Face à ces freins multiples, et parce que l'autonomie économique et professionnelle est une condition essentielle de l'indépendance des femmes, les CIDFF ont développé des services emploi dans quatre départements de Bourgogne-Franche-Comté : le Jura, le Doubs, la Haute-Saône et le Territoire de Belfort.

En 2024, ce dispositif a permis de réaliser **307** entretiens emploi et d'accompagner les femmes de manière spécifique.

D'ici 2027, l'objectif est de déployer un service emploi dans l'ensemble des CIDFF de la région, renforçant ainsi l'accompagnement des femmes vers une égalité professionnelle réelle.



Zoom sur l'accompagnement des femmes en sortie de prostitution – Jura et Haute-Saône

Les CIDFF 39 et 70, dans le cadre de l'agrément « Parcours de sortie de prostitution » accompagnent les femmes souhaitant sortir de situations de prostitution et construire un nouveau projet de vie. Ce dispositif propose un accompagnement global et personnalisé, prenant en compte les besoins spécifiques des bénéficiaires : accès aux droits, soutien psychologique, formation, recherche d'emploi et stabilisation de leur situation personnelle. En mobilisant un réseau de partenaires locaux, cet agrément vise à offrir un cadre sécurisé et structurant pour aider les femmes à retrouver leur autonomie et à réintégrer durablement la société.

Zoom sur le déploiement des ateliers de conciliation des temps de vie en Haute Saône

Les ateliers de conciliation des temps de vie proposés par le CIDFF de la Haute-Saône (CIDFF 70) visent à accompagner les femmes en démarche de réinsertion professionnelle en tenant compte des contraintes liées à leur vie personnelle et familiale. Ces ateliers permettent d'identifier les obstacles organisationnels qu'elles rencontrent, de réfléchir à des solutions adaptées pour mieux articuler vie professionnelle et vie privée, et de les outiller pour reprendre confiance en leurs capacités. Grâce à des échanges collectifs et des conseils pratiques, ces ateliers aident les participantes à élaborer des stratégies concrètes pour réussir leur retour à l'emploi tout en préservant leur équilibre de vie.



Bourgogne-Franche-Comté

Le van Nina et Simon-e-s en Bourgogne-Franche-Comté fête ses deux ans !

L'automne 2022 marque le lancement du van Nina et Simon-e-s en Bourgogne-Franche-Comté. Fort de l'appui des pouvoirs publics, ce dispositif itinérant s'est déployé dans un premier temps dans le Jura, avant d'assurer depuis, quelques mois, un rayonnement interdépartemental.

Depuis deux ans, Aurélie, notre travailleuse sociale sillonne les routes de Bourgogne-Franche-Comté pour aller à la rencontre des personnes les plus éloignées des services, notamment en milieu rural et/ou dans les Quartiers Prioritaires de la Ville. Le plus souvent, elle stationne le van sur les marchés ou les foires, sur les parkings des commerces, à proximité des établissements France Services, aux Restos du Coeur lors des jours de distribution alimentaire.

En 2024, lors des permanences, Aurélie était accompagnée de Pauline, une volontaire en service civique qui a été une véritable personne ressource pour le développement de notre activité.



2024, en quelques chiffres :

≥ **71** permanences réalisées dans **5** départements de la région :

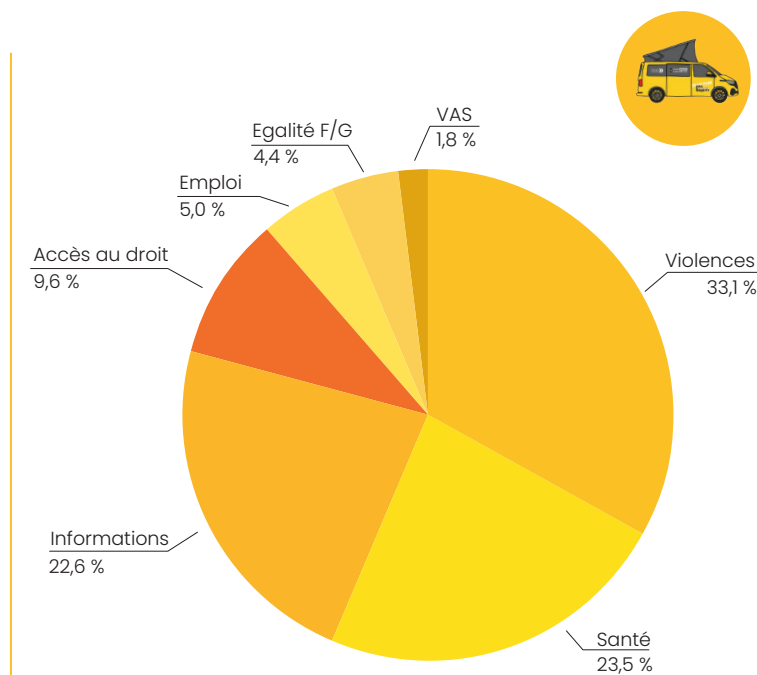
- Jura,
- Doubs,
- Saône et Loire,
- Yonne,
- Côte d'Or.

≥ **1 129** personnes rencontrées dont **61 %** de femmes

Parmi les thématiques abordées, trois reviennent très régulièrement :

- La violence : très souvent les personnes viennent témoigner de violences subies par le passé.
- La santé : des problèmes du quotidien en passant par l'annonce récente d'une maladie.
- Informations diverses : certaines personnes viennent simplement se renseigner, savoir qui on est, ce que l'on fait. Iels donnent leur point de vue, ou alors nous posent des questions techniques sur le van par exemple avant de nous parler d'eux-elles.

Force est de constater que le van est identifié comme un espace de libération de la parole : un lieu où tout le monde peut venir se confier en étant certain-e d'être écouté-e et accompagné-e s'iel le souhaite.



Zoom sur nos réseaux sociaux : @ninaetsimonesbfc

Depuis septembre 2024, nous avons repensé notre stratégie de communication sur les réseaux sociaux ce qui nous a permis de gagner des followers et d'accroître notre visibilité grand public. Ainsi, vous avez désormais accès à un planning des permanences mensuel ainsi qu'à des photos/vidéos sur les permanences avec une série spéciale sur le livre de la semaine. Des réels - courtes vidéos - vous permettent également d'être au cœur du travail de terrain réalisé par notre travailleuse sociale.

Alors, n'attendez plus ! Suivez nos actualités sur Instagram ou sur Facebook



17



Permanences en milieu festif : sensibilisation au cœur des festivals

En 2024, le van itinérant Nina et Simon-es a assuré 3 permanences en milieu festif : lors du festival Chalon dans la rue(71), du festival de Bouche à Oreille à Orgelet (39) et du festival Chahut dans le ciel à Lons-le-Saunier (39). Ces interventions ont permis de présenter l'intérêt d'un dispositif itinérant, de présenter également le réseau des CIDFF et leurs missions ainsi que différents outils comme le violentomètre.

La bibliothèque féministe

La bibliothèque féministe du van itinérant « Nina et Simon-es » propose une sélection d'ouvrages accessibles à tous-tes, allant des essais aux romans, en passant par des bandes dessinées et livres jeunesse, afin de sensibiliser un large public à ces enjeux.



L'activité du pôle communication de la FR CIDFF BFC en 2024, au service des 8 CIDFF de BFC

La Fédération Régionale est chargée de développer la promotion interne et externe des activités de la fédération régionale et des CIDFF au travers de :

- Sites internet, réseaux sociaux,
- Relations avec la presse,
- Réalisation d'outils de communication,
- Organisation de manifestations régionales avec les partenaires et acteurs régionaux.

L'équipe : Dorinne HUA, apprentie, a réalisé divers supports de communication, a animé les réseaux sociaux de la FR et du projet Nina et Simon.e.s, elle est partie vers de nouveaux horizons professionnels.

En octobre et a été remplacée par Maylis Charnay, apprentie également.

18



L'activité du pôle projet coordination en 2024



La fédération régionale est chargée également :

D'animer et coordonner l'action des 8 CIDFF de BFC, et de favoriser les liens entre les différents échelons (FN - FR et département).

L'équipe : Julie HAMDAN, coordinatrice régionale.

Marion Meynet, chargée de projet depuis février 2024.

- Les réunions organisées pour animer et coordonner le réseau des 8 CIDFF BFC.
- **1** AG avec des ateliers de montée en compétence des salariées et bénévoles des CIDFF.
- **3** CA régionaux
- **8** réunions de service de la FR CIDFF BFC
- **2** groupes de travail des Conseillères en insertion professionnelles
- une réunion pour travailler à l'amélioration des conditions d'emploi dans l'associatif.
- **4** réunion des Directions



19

Zoom sur la réunion du réseau



Temps forts de la journée :

- conférence de Muriel Salle, historienne et spécialiste des questions de genre et de santé
- ateliers de mutualisation de bonnes pratiques
- temps d'interconnaissance

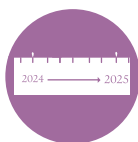
Le lien avec la FN CIDFF

- **22** réunions en présentiel ou en visio avec la Fédération nationale (participation aux groupe Plaidoyer, RH, nouveau projet associatif, communauté de pratique en communication, CNL, réunion des coordinations des FR, groupe pour le nouveau centre de ressource, coordinations des Vans...)

• **40** réunions partenariales (DRDFE, Conseil Régional, services de l'Etat (DREETS, DRAJES) partenaires (France Travail, La poste, Orange, Fédération des entreprises d'Insertion, Rectorat...)

partenaires de terrain (CROS, Mouvement Associatif, AFPA, Restos du Coeur, Intimagir, Projet Prodig, AST, MSA)

- Favoriser le développement de projets régionaux
- Van Nina et Simone : déploiement d'un projet de sensibilisation à la précarité menstruelle
- Proposition d'un module autour de la sensibilisation à la prostitution, adapté puis décliné dans le Doubs.



La frise des

- ≥ Formation des formateurs et formatrices du réseau des 8 CIDFF de Bourgogne-Franche-Comté : 22, 23 et 24 janvier à Dijon
- ≥ 4 et 5 mars 2024 : le journal Le monde vient suivre le Van sur le terrain : 2 jours
- ≥ 12 mars : organisation d'un webinaire France Travail x les CIDFF pour une présentation de l'offre de service
- ≥ Participation au forum Intim'Agir 14 mars et accueil sur un stand d'un public très nombreux.



20

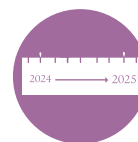


- ≥ Formation sur la fonction employeur le 29 avril
- ≥ formation gérer financièrement son CIDFF le 3 juin 2024
- ≥ AG FR CIDFF BFC avec l'intervention d'Amandine Berton Schmitt, Directrice adjointe de la Fédération Nationale des CIDFF, sur le féminisme dans les CIDFF - 6 juin
- ≥ 2 juillet : animation d'un atelier à la conférence régionale de la vie associative sur l'égalité et la mixité dans les gouvernances associatives + tenue d'un stand

- ≥ Intervention du CIDFF du Doubs dans le cadre du partenariat FEI x FRCIDFF à BTS Blanchisserie.
- ≥ 8 juillet : formation de formatrice sur les Violences sexistes et sexuelles dans le Sport, animée par Marion MEYNET, chargée de projet de la FR CIDFF BFC



évènements en 2024



≥ 9 et 10 juillet : présence du van au festival Chalon dans les rues

≥ 20 juillet : présence du van au festival de bouche à oreilles

≥ 3 septembre : audit Qualiopi et obtention de la certification pour l'organisme de formation de la FR CIDFF BFC

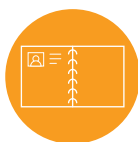
≥ 10 et 11 septembre : présence de toute l'équipe de la FR aux assises nationales de notre réseau à Rennes



≥ 21 et 22 novembre ; participation en tant qu'intervenante en collaboration avec la FNCIDFF au colloque de l'IRT3S : les violences de genres comme problème public

≥ 6 décembre 2024 : Journée du Réseau organisée par la FR CIDFF BFC pour les salarié-es et élu-es des 8 CIDFF de Bourgogne-Franche-Comté

≥ 17 décembre : session 1 de la formation en collaboration avec le CIDFF 71 avec l'organisme de formation de la FR CIDFF BFC



Projets 2025

Perspectives 2025

L'année 2025 s'annonce riche en projets ambitieux pour la Fédération Régionale des CIDFF de Bourgogne-Franche-Comté et les CIDFF départementaux. Plusieurs réponses à des appels à projets sont en cours, notamment dans le cadre de l'AMI O2R visant à développer une offre de repérage des femmes dites "invisibles" dans le but de leur offrir un parcours de réinsertion sur mesure dans 3 départements (Jura, Doubs et Territoire de Belfort), de l'appel AGRASC sur la prévention de la prostitution, et du programme DEFFINUM pour le développement des compétences numériques des femmes.

Parallèlement, d'autres axes de travail sont à l'étude, en particulier autour de la santé sexuelle des femmes, de la santé des femmes au travail, ou encore de l'accessibilité des droits dans les territoires enclavés. Ces perspectives traduisent notre volonté de consolider nos actions de terrain tout en explorant de nouvelles modalités d'intervention au plus près des besoins des publics.

Développement de l'activité de formation

- Création et diffusion d'un catalogue régional de formation afin de mieux structurer l'offre et répondre aux besoins des professionnel·les.
- Renforcement de l'offre de formation à destination de nos bénévoles et salarié·es afin d'engager une montée en compétences de nos équipes - objectif 5 formations menées en 2025.

22

Renforcement des partenariats

- Signature d'une convention avec France Travail pour renforcer l'accompagnement à l'emploi des femmes en Bourgogne-Franche-Comté.
- Déploiement d'un Z-Card (brochure d'information compacte) dans les bureaux de poste de la région, en partenariat avec La Poste, pour améliorer la visibilité des services des CIDFF.

Événements et coordination du réseau

- Organisation de conférences à destination des salariées, bénévoles et du grand public pour sensibiliser aux thématiques portées par le CIDFF.
- Événement réseau afin de favoriser les échanges entre les CIDFF et leurs partenaires.
- Renforcement de la coordination des 8 CIDFF de Bourgogne-Franche-Comté pour une meilleure mutualisation des ressources et des actions.

Pérennisation et adaptation aux défis financiers

- Maintien du niveau d'activité des CIDFF malgré les difficultés budgétaires annoncées.
- Développement et portage de projets régionaux pour consolider les actions en faveur des droits des femmes et de l'égalité.

Développement du Van «Nina et Simon-es»

- Mise à disposition du van dans les départements actuellement non couverts, permettant aux CIDFF départementaux d'en bénéficier pour leurs actions de terrain.
- Tournée des campus FR 2025
- Tournée des festival - été 2025

Juin 2025

Rédaction

Julie HAMDAN

Marion MEYNET

Mise en page

Maylis CHARNAY

Impression

L'atelier de l'imprimeur
Offset Minute

L'équipe en 2024



Une équipe d'élu·es

Bureau

Présidente : Maryvonne FAILLENET ELVEZI

Trésorière : Jacqueline BONGARD

Secrétaire : Marie-Jo ROBARDET

Et un CA représentatif des 8 CIDFF de Bourgogne Franche-Comté

Une équipe de salarié·es :

2 salarié·es qui ont quitté notre structure en 2024 :

Florian MARTINEZ - coordinateur / chargé de projet : départ en janvier 2024

Dorinne HUA - apprentie chargée de communication partie en octobre 2024

Une volontaire en service civique, Pauline, mobilisée sur le van en 2024.

4 salariées actuellement en poste :

Maylis CHARNAY, Apprentie chargée de communication - graphisme

Julie HAMDAN, Coordinatrice Régionale

Aurélie LIUZZO, Travailleuse Sociale dans le van itinérant Nina et Simone

Marion MEYNET, Chargée de projets

23

Nous adressons tous nos remerciements à nos financeurs :



Notre Van a été soutenu par le FNADT, fonds national d'aménagement et de développement du Territoire



Et la Direction Régionale de l'économie; de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



L'état via la Direction Régionale des Droits des Femmes à l'Égalité Femmes-hommes



Conseil Régional de Bourgogne Franche-Comté



Merci à Orange pour les micro-dons en boutique qui ont permis d'équiper numériquement quelque femmes victimes de violence du territoire en 2024



Merci au groupe La Poste pour le financement des ZCard

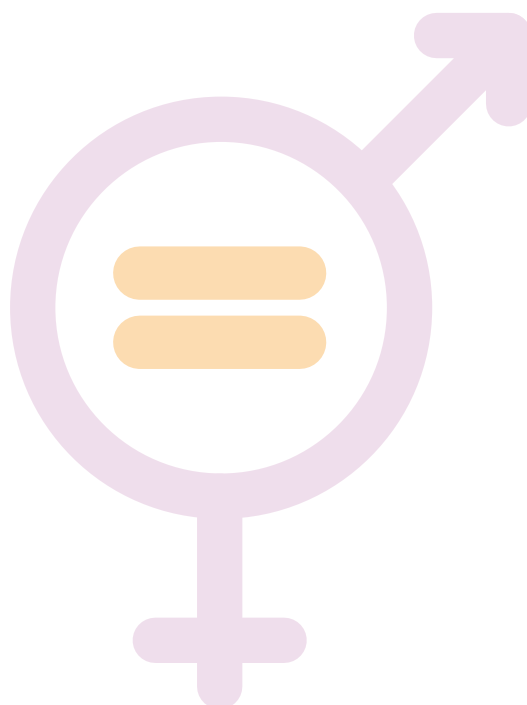


FONDATION
DES FEMMES

FR-CiDFF

Fédération régionale des centres
d'information sur les droits
des femmes et des familles

Bourgogne - Franche-Comté



Fédération Régionale des Centres d'Informations
sur les Droits des Femmes et des Familles
14 rue violet, 25000 besançon
06 28 83 95 50 - frcidff.bfc@gmail.com
web :
<https://bourgognefranchecomte-fr.cidff.info/>

[frcidff_bfc](#)

